

STATEMENT

„Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns wichtig und der Schlüssel zum Erfolg der WPW-Gruppe. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist ein prägender Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Daher suchen wir stets gemeinsam individuelle Lösungen, um eine optimale Work-Life-Balance für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter herzustellen.“

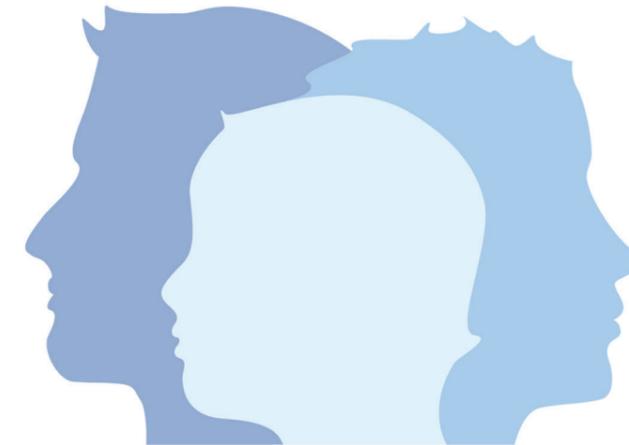
Autoren sind die Geschäftsführer.
Wurde gemeinsam in der Geschäftsleitung entwickelt.



ZIELVEREINBARUNG

- Erstellung einer Elternmappe (Leitfaden für werdende Eltern)
- Stärkung junger Familien (z.B. Familientag, Betreuung an einem Brückentag, Backen zu Ostern/Weihnachten, etc.)
- Einrichtung eines Eltern-Kind-Büros

Zertifikat



Familienfreundliches Unternehmen Rezertifiziert 2020

Hiermit verleihen die IHK Saarland und die Landesregierung
des Saarlandes der

WPW GmbH

das Gütesiegel »Familienfreundliches Unternehmen«.

Das Gütesiegel »Familienfreundliches Unternehmen« wird für drei Jahre
zuerkannt und ist gültig bis zum 30.09.2023



Dr. Hanno Dornseifer
Präsident der
IHK Saarland



Monika Bachmann
Ministerin für Soziales,
Gesundheit, Frauen und
Familie des Saarlandes